

Директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Косиновская основная
общеобразовательная школа»
_____ В.И.Карелов
«_____»_____2023 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
_____ Е.А.Тараторкина
«_____»_____2023 г.

Приняты:
общим собранием работников
от 22 февраля 2023 года
Протокол №4

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Косиновская основная общеобразовательная школа»
на 2023 – 2025 годы,
утверждённый приказом № 225 от 30.12.2022 года

Выписка из протокола № 4

*общего собрания трудового коллектива «МБОУ «Косиновская ООШ» от
22.02.2023г.*

Присутствовало – 30 человек

Повестка дня:

О внесении изменений в Коллективный договор МБОУ "Косиновская ООШ», утвержденный приказом №225 от 30.12.2022 года

По первому вопросу выступил директор школы Карелов В.И. Он сказал, что в целях приведения учредительных документов в соответствие с действующим законодательством, нужно внести изменения в Коллективный договор.

Карелов В.И. зачитал изменения, подготовленные юристом Управления образования Обоянского района Курской области /Приложение № 1/.

Выступили:

Учитель начальных классов Пронская В.Д., которая предложила утвердить изменения в Коллективный договор.

Возражений, других предложений не поступало.

Проголосовали: «за» - 30, «против» - 0; «воздержались» - 0.

Постановили:

1. Утвердить изменения в Коллективный договор МБОУ "Косиновская ООШ" /Приложение №1/.
2. Директору МБОУ «Косиновская ООШ» Карелову В.И. обеспечить государственную регистрацию изменений в Коллективный договор "Косиновская ООШ" /Приложение №1/ согласно действующему законодательству.

Председатель собрания: _____ /Волосунова В.А./

Секретарь собрания: _____ /Боева Т.Н./

Изменения

в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Косиновская основная общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы

Стороны коллективного договора:

от работодателя:

- директор МБОУ «Косиновская ООШ» Карелов В.И.

от работников:

- председатель первичной профсоюзной организации Тараторкина Е.А.

договорились внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Косиновская основная общеобразовательная школа» на 2023 – 2025 годы следующие изменения:

- 1.1 Пункт 3.50 раздела III в части касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы привести в соответствие со ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) и указать, что дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников- до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (возрасту) – до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
- 1.2 В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце первом пункта 4.24 раздела IV слова «казенных организаций» заменить словом «учреждений».
- 1.3 В подпункте 4.1.2 пункта 4 и абзаце семнадцатом пункта 4.13 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №11, слова «на 2022 и последующие годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы».
- 1.4 Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».
- 1.5 Абзац третий пункта 4.9 раздела IV в соответствии с подпунктом “д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год

после слов «с деловыми качествами работников» дополнить словом «результатами».

1.6 Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ привести в соответствии в части сроков выплаты заработной платы работникам:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового Кодекса.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.7 В пункте 4.13 раздела IV:

В абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

В абзаце семнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

1.8 В абзацах втором и третьем пункта 4.14 раздела IV указать наименование нормативных правовых актов от 24.01.2006 №5 и от 14.05.2020 № 486-па.

1.9 Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения

Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.10 Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов “в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.11 В пункте 4.26 раздела IV слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах)» исключить.

1.12 В пункте 4.28 раздела IV:

Указать величину, от которой берётся % для расчёта выплаты за эффективную организацию наставничества;

слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников-«Эффективная организация наставничества» исключить.

1.13 Раздел VI дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее- военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

1.14 Абзац второй подпункта 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст.209.1» дополнить словами «ТК РФ».